



FSC Fondo per lo Sviluppo
e la Coesione

Titolo del progetto: L2 – GOVERNARE IL PASSAGGIO GENERAZIONALE
Codice progetto: 5731-0001-1243-2021 CUP: H71B22001030007
DGR 1243 del 14/09/2021 – DI MANO IN MANO – TOTALE FINANZIAMENTO 70.764€



Soggetto Attuatore: SORDATO SRL

In risposta al complesso progetto di passaggio generazionale che Sordato Srl metterà in cantiere per i prossimi mesi, è stato elaborato un progetto il cui fine è quello di

fornire concreto aiuto a tutte le figure coinvolte nel processo attraverso interventi differenti sia per tematiche affrontate che per tipologia di azioni.

Gli interventi coinvolgono il livello top management e la proprietà con l'obiettivo diretto di promuovere l'acquisizione di competenze necessarie a guidare e monitorare il percorso in atto, e indiretto, finalizzato a creare le occasioni ed opportunità per sviluppare un nuovo modo/modello di fare impresa, di gestire i ruoli e le responsabilità, di elaborare e condividere il comune obiettivo distinguendo quella che è la dimensione aziendale da quella familiare.

In termini formativi, la formazione avrà i seguenti obiettivi (ne elenchiamo alcuni):

- Gestire in modo funzionale e finalizzato il passaggio generazionale per garantire la continuità e la crescita dell'azienda
- Trasformare il passaggio generazionale da una possibile criticità a opportunità di sviluppo e innovazione per l'azienda.
- Effettuare un'analisi del proprio territorio competitivo individuando il proprio posizionamento nei confronti del mercato e in rapporto ai competitor
- Acquisire un metodo comune e condiviso di pianificazione delle attività nel rispetto delle priorità di azione definite nel piano strategico di rilancio
- Definire indicatori di performance necessari per intervenire sui processi in ottica di efficientamento
- Effettuare valutazioni su se stessi, sugli obiettivi e aspettative personali
- Definire un piano di azione per l'assunzione di ruolo nella "nuova" azienda
- Acquisire un metodo di analisi delle situazioni e di focalizzazione e definizione dei problemi ed obiettivi
- Definire ed identificare le priorità ed il sistema di verifica degli obiettivi raggiunti
- Sviluppare capacità di ascolto e di sintesi
- Accogliere le obiezioni, critiche e suggerimenti con uno spirito aperto e costruttivo
- Fornire feedback costruttivi per supportare e favorire il processo critico
- Operare con logica di sistema contribuendo attivamente nel bene del futuro d'impresa

INTERVENTO REALIZZATO AVVALENDOSI DEL FINANZIAMENTO
PIANO SVILUPPO E COESIONE VENETO - SEZIONE SPECIALE